



Unione di Comuni dei Fenici

Comuni di Palmas Arborea - Santa Giusta - Siamaggiore - Solarussa - Villaurbana
Loc. Gutturu Olias, 09090 Palmas Arborea (OR) - Tel. 0783.25.52.14 - Fax 0783.25.52.02
unionedeifenici@gmail.com - www.unionecomunifenici.it

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI PER MESI 12, EVENTUALMENTE ESTENSIBILI E PROROGABILI, DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II.

IL DIRETTORE

- Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n°2 del 19 gennaio 2017, di programmazione della dotazione di personale a supporto dei servizi associati 2017;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n°487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. n°165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Visto il D.P.R. n°445 del 28 dicembre 2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 - Testo Unico Enti Locali;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2006, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali;
- Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del CdA n° 8 del 01.10.2010 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto;
- Viste, altresì, le Leggi n° 68 del 12 marzo 1999, n° 104/1992 e n°198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

In esecuzione della propria determinazione n°08 del 07 febbraio 2017, di indizione della presente procedura,

RENDE NOTO

Art. 1 - Natura e oggetto dell'incarico

E' indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria Giuridica D - Posizione Economica D1 con contratto di assunzione a tempo determinato, part time 18 ore settimanali, per mesi 12 (dodici) con possibilità di estensione fino a 36 ore settimanali e proroga dell'incarico, comunque non oltre il mandato amministrativo del Presidente attualmente in carica.

La presente procedura selettiva è rivolta al reperimento di una figura professionale di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (urbanistica, edilizia e lavori pubblici), in possesso di diploma di laurea quinquennale in ingegneria, in architettura o laurea equipollente, che possieda le capacità e le competenze professionali idonee per l'espletamento delle attività del Settore Tecnico.

Al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico della Categoria Giuridica D, Posizione Economica iniziale D1, stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto Regioni - Autonomie Locali, integrato dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge.

Art. 2 - Requisiti

Per l'ammissione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

a) Cittadinanza:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge;
- cittadini stranieri regolarmente soggiornanti;

È "*regolarmente soggiornante*", ai sensi di quanto previsto dall'art.38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., lo straniero extracomunitario in possesso di:

- carta di soggiorno;
- permesso di soggiorno per: motivi di lavoro subordinato o autonomo, per l'esercizio di un'impresa individuale, per motivi familiari (familiari in regola con il soggiorno);
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso di laurea in ingegneria (vecchio ordinamento) o laurea specialistica in ingegneria o laurea in architettura o altra laurea equipollente;
- e) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- f) iscrizione al relativo ordine professionale;
- g) patente di guida di tipo B;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali.
- i) non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione:
 - coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
 - coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d), del Testo Unico approvato con DPR 10 gennaio 1957, n° 3, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile.
- l) assenza di situazioni di incompatibilità e situazioni di conflitto di interesse di cui alla L.190/2012 e ss.mm.ii.

Ai fini della selezione, inoltre, sono richieste le seguenti esperienze:

- esperienza professionale di almeno n. 3 anni, anche non consecutivi, maturata presso enti pubblici, in settori di analoga attività (lavori pubblici, territorio, urbanistica, edilizia privata e/o pubblica).
- I requisiti di cui alle lettere d), e), f) ed l) dovranno essere documentati dal curriculum: in esso, il candidato potrà indicare anche ogni riferimento che, nel proprio interesse, ritenga di dover presentare per la valutazione della specifica professionalità.

Questa Amministrazione provvederà comunque all'accertamento di tutti i requisiti prescritti.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione non è soggetta a limiti d'età. Sono, inoltre, garantite le norme previste dal D.Lgs 11.04.2006 n. 198 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 3 - Domanda di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono presentare domanda in carta semplice, compilando l'allegato schema opportunamente predisposto, nella quale – secondo le norme vigenti – devono dichiarare:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
2. il codice fiscale;
3. la residenza;
4. l'indicazione della selezione;
5. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - a. il possesso della cittadinanza;
 - b. iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - c. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - d. l'idoneità fisica all'impiego;
 - e. la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso;
 - f. la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - g. il possesso del titolo di studio richiesto ed il voto conseguito;
 - h. l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
 - i. l'iscrizione al relativo ordine professionale;
 - j. di essere in possesso di esperienza professionale pluriennale maturata presso enti pubblici e/o privati, in settori di analoga attività (lavori pubblici, territorio, urbanistica, edilizia privata e/o pubblica);
 - k. la patente di guida di tipo B;
 - l. la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per coloro che siano stati soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
 - m. l'assenza di situazioni di incompatibilità e situazioni di conflitto di interesse di cui alla L.190/2012 e ss.mm.ii e al d.lgs. n.39/2013 in tema di incompatibilità e inconferibilità.

n. l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 art. 39 (L) non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Art. 4 - Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione, la seguente documentazione:

- 1) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- 2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda d'ammissione alla Selezione in carta libera, dovrà essere redatta unicamente, a pena d'esclusione, sul "Modello di domanda" che viene allegato al bando, barrando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione. Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla Selezione, le domande che perverranno in altra forma.

La domanda, redatta e sottoscritta unicamente secondo la modalità più sopra indicata, deve pervenire all'Unione di Comuni dei Fenici, improrogabilmente entro le **ore 12,00 del 28 febbraio 2017 (martedì)** a pena d'esclusione dalla Selezione stessa.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire con le modalità appresso specificate:

- raccomandata A/R del servizio postale,
- agenzia di recapito autorizzata,
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Unione,

La documentazione dovrà essere indirizzata a **UNIONE DI COMUNI DEI FENICI, Località Gutturu Olias, C.A.P. 09090 - Palmas Arborea**, recante l'intestazione del mittente e l'indirizzo dello stesso, PEC e la dicitura;

"PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1 – POS ECON D1, EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000"

La documentazione potrà essere inviata anche per via telematica mediante posta elettronica certificata (P.E.C.), personale del candidato, da inoltrare al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.unionecomunifenici.it, con oggetto **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D1 – POS ECON D1, EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000"**

Verranno accettate come validamente inviate le domande di ammissione alla selezione pervenute entro il termine di scadenza della presentazione delle stesse.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 - Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto.

Art. 6 - Programma e modalità delle Prove d'Esame

La prova d'esame consisterà in un colloquio, tendente ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria ed al profilo professionale relativo all'incarico da attribuire e verterà sulle materie di esame di seguito indicate, arricchito dalla verifica di specifici elementi relativi al posto da ricoprire nonché dalla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse anche con verifica pratica:

1. Nuovo ordinamento delle autonomie locali.
2. Leggi e regolamenti amministrativi.
3. Leggi e regolamenti edilizi e urbanistici.
4. Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente.
5. Leggi e regolamenti igienico-sanitari.
6. Legislazione sulle procedure di affidamento degli appalti pubblici
7. Leggi e regolamenti in materia di lavori pubblici.
8. Progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo di OO.PP.
9. Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire.
10. Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro.

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di punti 30 (punti 10 per ogni Commissario).

La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Art. 7 - Calendario prove d'esame

L'elenco di tutti i candidati ammessi /ammessi con riserva e non ammessi alla Selezione sarà reso pubblico all'albo pretorio dell'Unione dei Fenici e sul sito internet dell'Unione <http://www.unionecomunifenici.it>,
Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni selettive si comunica che la prova d'esame si terrà in data **giovedì 2 marzo 2017** con inizio alle ore **16,00** presso la sede dell'Unione di Comuni dei Fenici in Loc. Gutturu Olias a Palmas Arborea (OR).

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti e quelle rese attraverso gli strumenti anzidetti hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto sarà cura dei candidati prendere visione dell'ammissione alla selezione, alla eventuale prova d'esame, della data, ora e luogo di effettuazione della stessa.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, a pena di esclusione.

Art. 8 - Criteri e modalità di selezione per l'affidamento

Alla procedura comparativa, nel rispetto dei criteri stabiliti nel presente avviso di selezione, procederà apposita Commissione Esaminatrice.

Si procederà con la valutazione dei titoli dichiarati nel curriculum e successivo colloquio.

Gli esiti della procedura saranno trasmessi al Presidente che individuerà, con proprio Decreto, la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- Colloquio fino ad un massimo di 30 punti
- Titoli di studio e formativi fino ad un massimo di 10 punti
- Curriculum fino ad un massimo di 20 punti

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

- Titoli di studio punti: 5
 - Per ogni ulteriore titolo di studio di grado pari a quello previsto per l'ammissione attinente al profilo professionale del posto messo a selezione – punti 2
 - Per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l'accesso, acquisito con superamento di un esame finale, idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale – punti 1
- Curriculum formativo punti: 3 (altre esperienze formative inerenti l'incarico non computate precedentemente)
- Titoli vari e culturali punti: 2 (pubblicazioni e altri incarichi riguardo le materie oggetto dell'avviso)

Per il curriculum professionale saranno valutati:

- servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella stessa qualifica in uguale o analoga area professionale (tecnica: lavori pubblici, pianificazione urbanistica, edilizia pubblica e privata, condono edilizio, ambiente): punti 1 per ogni sei mesi di servizio con un massimo di 10 punti;
- servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella stessa qualifica, in diversa area professionale: punti 0,50 per ogni sei mesi di servizio con un massimo di 5 punti;
- servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella categoria C in uguale o analoga area professionale: punti 0,50 per ogni sei mesi di servizio con un massimo di 5 punti;
- servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella stessa qualifica in uguale o analoga area professionale in qualità di Responsabile del Servizio: punti 0,50 per ogni sei mesi di servizio con un massimo di 5 punti;

1) I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

2) In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio.

3) Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

4) Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D. Lgs. 165/2001.

Art. 9 - Nomina in servizio e cessazione

Il candidato individuato, qualora l'Amministrazione intenda procedere all'assunzione, sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione a tempo determinato, a far pervenire, nel termine appositamente stabilito, i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro in base al C.C.N.L. in vigore.

Il rapporto di lavoro, eventualmente prorogabile, si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente attualmente in carica. In nessun caso il rapporto a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. E' facoltà del Presidente revocare l'incarico in caso di sussistenza di

precise ragioni di ordine pubblico, nonché in caso di inadempimento da parte dell'incaricato ai compiti ed ai doveri d'ufficio, in caso di insubordinazione o di comportamenti oltraggiosi verso i superiori ed in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati. La revoca comporta l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro. In tal caso il Presidente né darà comunicazione scritta all'incaricato indicandone i motivi e l'incaricato non potrà pretendere alcun tipo di risarcimento.

Il contratto di assunzione è risolto di diritto, nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale procedimento di stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Art. 11 - Norma di rinvio e finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione, si rinvia alle norme contenute nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni dei Fenici ed alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

La partecipazione alla presente selezione non costituisce in alcun caso diritto all'attribuzione del posto, né fa sorgere alcun obbligo in capo all'Amministrazione di dar corso all'incarico di che trattasi mediante la citata procedura ex art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione Comunale ha facoltà di determinare la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande, nonché la eventuale modifica del bando prima dell'inizio delle operazioni concorsuali, l'annullamento o la revoca del bando stesso anche a selezione avviata o conclusa.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura selettiva è il Dott. Marco Casula.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno contattare gli uffici dalle ore 9,00 alle ore 13,00 tutti i giorni (escluso il sabato) al seguente numero 0783/255214, e-mail: unionedeifenici@gmail.com, PEC: protocollo@pec.unionecomunifenici.it. La Stazione Appaltante garantisce una risposta alle richieste di chiarimenti che perverranno entro le ore 12:00 del giorno 24.02.2017.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*", pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Il presente bando viene affisso all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni dei Fenici e dei Comuni associati ed è reperibile sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.unionecomunifenici.it>

Allegati:

- Domanda di Partecipazione

Palmas Arborea, 07/02/2017

IL DIRETTORE
Dott. Marco Casula