

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI MODOLO

Verbale n° 2 del 30.06.2020

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 30 giugno 2020 alle ore 16.30 il Nucleo di Valutazione del Comune di Modolo si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2019;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Emanuela Stavole	Segretario – Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente;

Visti gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai dipendenti dal Responsabile di Servizio;

Sentito il Sindaco e il Segretario Comunale sulle performance del personale dipendente;

Considerato che l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni ha decorrenza alla data odierna e che il Nucleo ha verificato il grado di raggiungimento dell'obiettivo relativo alla trasparenza, la cui attestazione verrà trasmessa entro il 31 luglio 2020;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2019 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai dipendenti;

Visto che la Responsabilità di Servizio del Settore Amministrativo è in capo al Sindaco;

Visto che gli obiettivi dell'Area Tecnica sono attribuiti al solo dipendente incardinato nell'Area;

CERTIFICA

Di aver dato supporto al Sindaco, in qualità di Responsabile di Servizio, alla valutazione degli obiettivi di performance.

AUTORIZZA

la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Emanuela Stavole
Presidente/Segretario

Il Nucleo di Valutazione



Dott. Riccardo Scintu
Componente