



# COMUNE DI MODOLO

## Provincia di Oristano DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 53 del 13.06.2024

COPIA

**Oggetto: Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione.**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno TREDICI del mese di GIUGNO, alle ore 08:15 Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta, con la presenza dei Signori:

<b>MILIA GIOVANNI MARIA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>KAMEL HASSAN OMAR ALY</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SIAS MAURO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>C</b>
<b>CALARESU MANUELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>C</b>

Totale presenti n. 2 Totale assenti n. 0 Totale in collegamento n. 2

Constatato il numero legale della seduta, Giovanni Maria Milia, nella sua qualità di Sindaco del comune di Modolo, assume la Presidenza della Giunta.

Partecipa, nella sua qualità di Segretario Comunale, Dott.Ssa Emanuela Stavole, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA

### **Premesso che:**

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

**Dato atto** che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della primalità;

**Atteso** che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

### **Considerato che:**

- con deliberazione dell'Assemblea dell'ex Unione di Comuni della Planargia e del Montiferru Occidentale n. 8 del 14/05/2008, il Nucleo di Valutazione veniva individuato tra i servizi trasferiti all'Unione dai Comuni aderenti per la relativa gestione in forma associata;
- a tal fine, con la stessa delibera, veniva approvato il relativo schema di convenzione tra l'Unione e i Comuni aderenti;

**Dato atto** che l'Unione di Comuni della Planargia gestisce attualmente il servizio inerente la valutazione del personale e il Nucleo di Valutazione in forma associata per i Comuni di Bosa, Flussio, Tinnura, Modolo, Tresnuraghes, Sagama, Magomadas, Montresta;

**Vista** la nota dell'Unione di Comuni della Planargia, acquisita al protocollo generale dell'Ente con prot. n. 1598, con il quale è stato trasmesso il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 25 del 30/05/2024, per la successiva presa s'atto da parte degli Enti aderenti al servizio associato del Nucleo di Valutazione;

**Preso atto** dei contenuti del Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione;

**Preso atto** altresì che del nuovo sistema di valutazione è stata fornita l'informazione preventiva alle rappresentanze sindacali da parte dell'Unione di Comuni della Planargia, ai sensi delle vigenti disposizioni;

**Dato atto** infine che il Nucleo di Valutazione si è espresso positivamente su detti atti;

Ritenuta la competenza della Giunta comunale all'approvazione del presente atto;

**Acquisito** il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;

**Dato atto** che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto si tratta di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

**Con votazione unanime** espressa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di prendere atto** dei contenuti della Delibera della Giunta dell'Unione della Planargia n. 25 del 30/05/2024 con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance e della Graduazione della Posizione, che sostituiscono integralmente, dall'anno 2024, quelli precedentemente vigenti e che allegati alla presente costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di approvare**, per quanto di competenza, il nuovo sistema misurazione e valutazione delle Performance e della Graduazione della Posizione che verranno applicati anche ai dipendenti di questo Ente;

**Di trasmettere** copia del presente provvedimento ai Responsabili dell'Ente ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente;

**Di dichiarare** il presente atto, con separata votazione unanime e favorevole espressa nei modi e forme di legge, immediatamente eseguibile a mente del disposto di cui all'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.



# COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 53 del 13/06/2024

OGGETTO:

**Preso d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL SINDACO  
F.to MILIA GIOVANNI MARIA**

**FIRMATO  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Modolo, Li 20/06/2024

**LA SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**



# COMUNE DI MODOLO

---

Oggetto proposta di delibera:

**Presenza d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Modolo, 13.06.2024

IL RESPONSABILE

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN