



# COMUNE DI MODOLO

## Provincia di Oristano DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 48 del 30.05.2024

COPIA

**Oggetto: Approvazione del Regolamento comunale per la disciplina del lavoro agile in armonia con il P.I.A.O.. Determinazioni.**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno TRENTA del mese di MAGGIO, alle ore 15:45 Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta, con la presenza dei Signori:

|                              |                    |          |
|------------------------------|--------------------|----------|
| <b>MILIA GIOVANNI MARIA</b>  | <b>SINDACO</b>     | <b>P</b> |
| <b>KAMEL HASSAN OMAR ALY</b> | <b>VICESINDACO</b> | <b>P</b> |
| <b>SIAS MAURO</b>            | <b>ASSESSORE</b>   | <b>C</b> |
| <b>CALARESU MANUELA</b>      | <b>ASSESSORE</b>   | <b>A</b> |

Totale presenti n. 2 Totale assenti n. 1 Totale in collegamento n. 1

Constatato il numero legale della seduta, Giovanni Maria Milia, nella sua qualità di Sindaco del comune di Modolo, assume la Presidenza della Giunta.

Partecipa, nella sua qualità di Segretario Comunale, Dott.Ssa Emanuela Stavole, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- il lavoro agile di cui alla L. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità. I criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro sono stabiliti dalle amministrazioni, previo confronto di cui all'art. 5 (confronto) comma 3, lett. 1). Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;
- il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, disciplinata da ciascun Ente con proprio Regolamento ed accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro. La prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali dell'ente e in parte all'esterno di questi, senza una postazione fissa e predefinita, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale. Ove necessario per la tipologia di attività svolta dai lavoratori e/o per assicurare la protezione dei dati trattati, il lavoratore concorda con l'amministrazione i luoghi ove è possibile svolgere l'attività. In ogni caso nella scelta dei luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa a distanza il dipendente è tenuto ad accertare la presenza delle condizioni che garantiscono la sussistenza delle condizioni minime di tutela della salute e sicurezza del lavoratore nonché la piena operatività della dotazione informatica e ad adottare tutte le precauzioni e le misure necessarie e idonee a garantire la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni in possesso dell'ente che vengono trattate dal lavoratore stesso. A tal fine l'ente consegna al lavoratore una specifica informativa in materia;
- il lavoro agile ha trovato una compiuta disciplina negli articoli 63- 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

**Dato atto** che il lavoro agile fa parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), disciplinato dall' art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e più precisamente della Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile;

### **Preso atto** che il Comune di Modolo:

- ha approvato il PIAO 2023/2025 con Deliberazione della Giunta n. 62 del 06/10/2023;
- nella Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile - ha disciplinato il lavoro agile secondo le previsioni normative avviando il confronto con le organizzazioni territoriali ed alle RSU conformemente con quanto previsto dall'art. 5, comma 3, lett. E) del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022;

**Rilevato** che l'art. 9 della Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile, rubricato "Modalità di accesso al lavoro agile", individua i seguenti criteri di priorità, in caso di istanze superiori ai posti disponibili per la valutazione delle richieste di attivazione della prestazione lavorativa in modo agile da parte del responsabile del servizio, in alternativa al criterio della rotazione annuale:

- disabilità del lavoratore;
- esigenze di cura di familiari in situazione di grave handicap;
- presenza di figli di età inferiore ai 14 anni (in relazione all'età dei figli). In tale fattispecie rientra anche la lavoratrice al rientro dal congedo obbligatorio per maternità;
- distanza dal luogo di lavoro, con riferimento al numero di chilometri;

- altre condizioni per le quali sussiste la necessità di una maggior conciliazione vita-lavoro, debitamente indicate dall'interessato/a.

**Ritenuto** opportuno dettagliare ulteriormente i criteri di valutazione delle richieste di attivazione della prestazione lavorativa in modalità agile, al fine di individuare dei criteri di valutazione per le casistiche che non rientrano nei criteri prioritari;

**Visto** il PIAO 2023-2025 e dato atto che lo schema di PIAO 2024-2026 è in via di redazione ed aggiornamento;

**Ritenuto** di approvare lo schema di regolamento allegato;

**Dato atto**, altresì che il regolamento per il lavoro agile per il Comune di Modolo così come sopra descritto sarà recepito nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024- 2026, di cui costituisce allegato ai sensi del D.L. n. 80/2021;

**Acquisito** il solo parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, non comportando la presente proposta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con votazione unanime resa nei modi di Legge,

### **DELIBERA**

- 1) Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto
- 2) di approvare l'allegato regolamento comunale sul lavoro in modalità agile;
- 3) di dare atto che tale regolamento è coerente con i criteri generali in materia di organizzazione degli uffici;

Quindi, con voti unanimi favorevoli, espressi con separata votazione, nei modi e forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18.08.2000, n. 267, data l'urgenza di approvare le sezioni del PIAO 2024-2026 che si fondano sul regolamento di cui si tratta, in considerazione del termine già superato per l'approvazione del PIAO 2024-2026 (31 gennaio 2024).



# COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 48 del 30/05/2024

OGGETTO:

**Approvazione del Regolamento comunale per la disciplina del lavoro agile in armonia con il P.I.A.O.. Determinazioni.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
F.to **MILIA GIOVANNI MARIA**

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Modolo, Lì 07/06/2024

**LA SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**



# COMUNE DI MODOLO

---

Oggetto proposta di delibera:

**Approvazione del Regolamento comunale per la disciplina del lavoro agile in armonia con il P.I.A.O.. Determinazioni.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Modolo, 30.05.2024

IL RESPONSABILE

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN