



COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 6 del 11.01.2024

COPIA

Oggetto: Approvazione Convenzione ai sensi dell'art. 23 CCNL 16.11.2022 - con l'Unione dei Comuni della Planargia per utilizzo a tempo parziale (8 ore settimanali) dell' Istruttore Amministrativo-Contabile.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno UNDICI del mese di GENNAIO, alle ore 15:25 Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta, con la presenza dei Signori:

MILIA GIOVANNI MARIA	SINDACO	P
KAMEL HASSAN OMAR ALY	VICESINDACO	P
SIAS MAURO	ASSESSORE	P
CALARESU MANUELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 0 Totale in collegamento n. 0

Constatato il numero legale della seduta, Giovanni Maria Milia, nella sua qualità di Sindaco del comune di Modolo, assume la Presidenza della Giunta.

Partecipa, nella sua qualità di Segretario Comunale, Dott.Ssa Emanuela Stavole, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo;
- la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le Amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- l'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, riproducendo in sostanza la disciplina già introdotta dall'art. 14 del precedente C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, prevede la possibilità per gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, di utilizzare con il consenso dei lavoratori interessati personale assegnato da altri Enti cui si applica il medesimo C.C.N.L., per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione;
- ai sensi del citato art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, l'utilizzazione parziale del personale assegnato da altri enti non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale; • il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, in convenzione, resta unico ed unitario ed è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione;

VERIFICATO che la magistratura contabile ha chiarito che nell'ipotesi prevista dall'ex art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004, ora sostituito dal nuovo art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 (cosiddetto "scavalco condiviso") se, "da un lato, permane la titolarità dell'originario rapporto lavorativo con l'ente di appartenenza, dall'altro non può essere rilevata – dal punto di vista dell'ente utilizzatore – la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro" (cfr Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per il Molise, deliberazione n. 105/2016/PAR); pertanto in tale ipotesi non si configura un'assunzione a tempo determinato, ma uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico (sul punto cfr Sezione regionale di controllo per la Lombardia, deliberazione n. 414/2013/PAR);

CONSIDERATO che:

- il Comune di Modolo, al fine di assicurare il funzionamento dell'Ufficio Finanziario, a seguito della cessazione del rapporto di collaborazione istituito ai sensi del comma 557, art. 1 della Legge 311/04, con l'ex dipendente Funzionario Contabile assunto presso la Città Metropolitana di Cagliari mediante procedura di mobilità, ha richiesto all'Unione l'utilizzo per 8 ore settimanali del Dipendente Dott. Mario Pischedda, ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 del Comparto funzioni locali fino, fino al 31/12/2024;
- il dipendente interessato ha manifestato la disponibilità a prestare attività lavorativa presso il Comune di Modolo;

RILEVATO che L'Unione dei Comuni della Planargia con propria deliberazione di Giunta n. 5 del 09/01/2024 ha approvato la convezione per lo scavalco condiviso che disciplina gli aspetti ritenuti utili per una corretta gestione del rapporto di lavoro, mediante convenzione tra l'Ente di appartenenza e l'Ente utilizzatore;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022; VISTO l'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI gli allegati parere di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

Di approvare lo schema di convenzione tra l'Unione dei Comuni della Planargia e il Comune di Modolo, per lo scavalco condiviso, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che:

- la convenzione avrà decorrenza dal 16/01/2024 fino al 31/12/2024;
- il Comune di Modolo provvederà a rimborsare l'unione dei comuni della Planargia gli emolumenti e gli oneri dovuti, in relazione alle prestazioni rese, come da convenzione;

Successivamente, ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante la necessità di addivenire in tempi brevi alla sottoscrizione della convenzione.



COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 6 del 11/01/2024

OGGETTO:

Approvazione Convenzione ai sensi dell'art. 23 CCNL 16.11.2022 - con l'Unione dei Comuni della Planargia per utilizzo a tempo parziale (8 ore settimanali) dell' Istruttore Amministrativo-Contabile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
F.to MILIA GIOVANNI MARIA**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Modolo, Lì 08/02/2024

**LA SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**



COMUNE DI MODOLO

Oggetto proposta di delibera:

Approvazione Convenzione ai sensi dell'art. 23 CCNL 16.11.2022 - con l'Unione dei Comuni della Planargia per utilizzo a tempo parziale (8 ore settimanali) dell'Istruttore Amministrativo-Contabile.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Modolo, 11.01.2024

IL RESPONSABILE

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Modolo, 11.01.2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN

CONVENZIONE

PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DISTACCATO

(art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 ex art. l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni-Enti Locali del 22/01/2004)

L'anno duemila ventiquattro e questo giorno del mese di, nella sede dell'Unione di Comuni della Planargia, sita in via Azuni n. 9 -09089 Bosa,
con la presente privata scrittura da valere ad ogni effetto di legge ai sensi dell'art. 1372 del codice civile.

TRA GLI ENTI:

1° – Unione di Comuni della Planargia, cod. fisc. e partita IVA: 01295640914, rappresentato dal sig.:
....., nato/a a,
il, nella sua qualità di:
.....;

2° – Comune di Modolo, cod. fisc. e partita IVA: 00161500913, rappresentato dal sig.:
....., nato/a a, il
....., nella sua qualità di:
.....;

i quali agiscono nell'esclusivo interesse dei rispettivi suddetti enti che in questo atto rappresentano.

PREMESSO

che gli enti e con gli atti di cui al seguente prospetto:

N. D.	Ente	Deliberazione	
		Numero	Data

in attuazione dell'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 ed al fine di soddisfare una migliore realizzazione dei servizi istituzionali e, nel contempo, di conseguire una economica gestione delle risorse, hanno stabilito rispettivamente di utilizzare e di permettere l'utilizzazione di personale a tempo parziale mediante convenzione dall'ente unione di Comuni della Planargia a favore dell'ente Comune di Modolo;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**Art. 1
Scopo della convenzione**

1. La presente convenzione disciplina l'utilizzo del dipendente, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022(ex l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni-Enti Locali del 22/01/2004), da parte dell'Unione dei comuni della Planargia (Ente capo fila) e il Comune di Modolo. Tale utilizzo è finalizzato allo svolgimento delle rispettive attività istituzionali secondo le modalità organizzative in essere presso ciascun Ente.

2. Il dipendente farà capo e riferimento, per le funzioni svolte e le responsabilità acquisite, singolarmente a ciascuna delle due Amministrazioni interessate.

**Art. 2
Durata della convenzione**

1. La presente convenzione decorre da oggi ed è a tempo determinato fino al 31/12/2023. Potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dichiarato dai rispettivi consigli comunali.

**Art. 3
Figure professionali del personale in convenzione**

1. La figura professionale individuata, nonché il tempo di lavoro, sono indicati nel seguente prospetto:

N. D.	Figura professionale	Inquadramento		Tempo di lavoro
		Area	n. differenziali acquisiti	---- N. Ore settimanali
1	Istruttore amministrativo-contabile	finanziaria		8

Per tutta la durata della convenzione, stabilita pertanto dal 16/01/2024 al 31/12/2024, il Dipendente dell'Ufficio Finanziario presterà servizio presso l'Unione dei comuni della Planargia (Ente capofila), per 28 ore settimanali, mentre per le restanti 8 ore settimanali presterà servizio presso il comune di Modolo.

2. Le Amministrazioni dei suddetti Enti, in relazione ai rispettivi regolamenti ed assetti organizzativi, determineranno in maniera autonoma le funzioni da attribuirsi al dipendente.

Sarà compito delle due Amministrazioni determinare le concrete modalità di svolgimento delle funzioni (giornate di presenza del dipendente nei rispettivi Enti, orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale ritenuta necessaria per il buon esito della convenzione). Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli enti in conformità alle modalità che verranno all'uopo condivise;

3. Gli Enti Convenzionati, con reciproco consenso, possono organizzare il personale in convenzione, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative.

4. Al lavoratore in convenzione si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego nelle amministrazioni.

5. La prestazione lavorativa resa dal dipendente dovrà, comunque, consentire il regolare recupero delle

energie psico-fisiche del lavoratore.

Art. 4 Gestione del rapporto di lavoro

1. Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, il rapporto di lavoro del personale in convenzione è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

Art. 5 Riparto delle spese

1. Tutte le spese relative al personale assegnato ad eccezione degli oneri di cui all'art. 14, commi 3 e 4, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, sono ripartite fra i due enti in proporzione al tempo di lavoro utilizzato dagli enti stessi.

2. Gli eventuali oneri previsti dall'art. 14, commi 3 e 4, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, sono a totale carico dell'ente utilizzatore.

Art. 6 Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Ai sensi dell'art. 14, comma 5, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, ricorrendo le condizioni, al personale distaccato, utilizzato a tempo parziale dai due enti convenzionati, possono essere attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione.

2. Per gli incarichi di cui al precedente comma 1, è corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato;

3. Le retribuzioni di posizione e di risultato sono a carico dei singoli enti in rapporto al tempo di lavoro utilizzato nelle posizioni organizzative di cui ai precedenti commi. Tali oneri sono a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

Art. 7 Ripartizione della spesa - Rendiconti - Rimborsi

1. Tutte le spese concernenti l'utilizzo parziale del personale saranno ripartite fra gli enti convenzionati come segue: 78% per l'Unione di Comuni della Planargia e di 22% per il Comune di Modolo, fatta eccezione per le spese derivanti da indennità di posizione e di risultato che verranno imputate interamente ai singoli Enti che ne hanno disposto l'attribuzione, stante la correlazione di detti emolumenti a responsabilità ed obiettivi gestionali specifici.

2. Per tutta la durata della convenzione la titolarità degli atti inerenti alla gestione economica del rapporto di lavoro restano in capo all'Unione dei comuni della Planargia (Ente capo fila), anche per quanto riguarda l'applicazione della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali. La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata dall'Unione dei comuni della Planargia, con cadenza semestrale, al comune di Modolo il quale provvederà al rimborso delle stesse entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della comunicazione di cui trattasi.

3. L'indennità di posizione, eventualmente spettante al dipendente qualora incaricato della responsabilità di servizio, sarà determinata autonomamente dall'Ente interessato, che si farà conseguentemente carico della relativa spesa.

Art. 8 Controversie

1. Ogni controversia tra gli Enti interessati, derivante dall'interpretazione e/o esecuzione della stessa, viene rimessa ai rispettivi rappresentanti, sentite le Giunte, se ritenuto necessario dagli stessi, fatti salvi gli atti dovuti a tutela dei due Enti.

Art. 9 Rinvio

1. Per quanto non previsto nella presente convenzione, si rimanda a specifiche intese, di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, con adozione, ove richiesto, degli atti necessari da parte degli organi competenti dei rispettivi Enti. Si fa rinvio, inoltre, alla normativa vigente in materia di personale degli enti locali.

Art. 10 Disposizioni finali

1. Il lavoratore mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'Ente da cui dipende contrattualmente, con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principali ed accessorie;

2. Al termine della presente convenzione, nelle more del suo eventuale rinnovo o di stipula di un nuovo accordo con lo stesso o con un altro Comune, saranno garantite al lavoratore interessato le medesime condizioni economiche in essere prima della sua stipula da parte dell'Ente da cui dipende contrattualmente.

3. Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento ai soggetti individuati, ai tempi di lavoro in convenzione e alle modalità di utilizzo, gli Enti Convenzionati provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei propri rispettivi competenti Organi.

4. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle amministrazioni in base a quanto previsto dai precedenti articoli

5. La presente convenzione viene redatta in esenzione da imposta di bollo (Allegato "B" al D.P.R. 642/1972 – Articolo 16 "Atti e documenti posti in essere da amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati") e sarà sottoposta a registrazione in caso d'uso.

6. L'eventuale spesa di registrazione del presente atto convenzionale sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Per quanto non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alle norme di cui all'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.