



COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 5 del 11.01.2024

COPIA

Oggetto: Modifica pianta organica dell'Ente. Potenziamento Area tecnica e Finanziaria.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno UNDICI del mese di GENNAIO, alle ore 15:25 Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta, con la presenza dei Signori:

MILIA GIOVANNI MARIA	SINDACO	P
KAMEL HASSAN OMAR ALY	VICESINDACO	P
SIAS MAURO	ASSESSORE	P
CALARESU MANUELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 0 Totale in collegamento n. 0

Constatato il numero legale della seduta, Giovanni Maria Milia, nella sua qualità di Sindaco del comune di Modolo, assume la Presidenza della Giunta.

Partecipa, nella sua qualità di Segretario Comunale, Dott.Ssa Emanuela Stavole, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 laddove dispone che “*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.*”;

-l'art. 6 del citato D.Lgs. laddove dispone che “*Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*”

-l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 laddove prevede che “*La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal presente decreto.Sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, ...*”.

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 89, comma 5, del d.lgs. 267/2000 le Amministrazioni possono procedere alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari;

-ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000 “*Gli enti locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'articolo 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria*”.

Considerato che è volontà dell'Amministrazione potenziare l'Area Tecnica e Finanziaria al fine di rafforzarne la capacità amministrativa e poter partecipare ai vari progetti finanziati dalla Comunità europea, nell'ambito dei programmi del PNRR, attraverso le assunzioni di cui all' “*Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse, nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN Cap Coe –Priorità 1- Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari)*”;

Richiamati in merito:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 2, comma 18 del d.l. 95/2012, che prevede che le decisioni sulla macrostruttura vengano adottate esclusivamente “*previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti collettivi nazionali*”;

-l'art. 2, comma 19, del d.l. 95/2012 secondo il quale “*nelle more della disciplina contrattuale successiva all'entrata in vigore del presente decreto è comunque dovuta l'informazione alle organizzazioni sindacali su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale previste dai vigenti contratti collettivi*”;

-che la materia non rientra tra quelle oggetto di informazione, confronto o contrattazione ai sensi degli artt. 4 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la proposta inerente alla presente deliberazione, sulla base delle direttive impartite e tenuto conto delle esigenze di funzionalità dei servizi e dei programmi dell'Amministrazione;

Ritenuto pertanto di incrementare l'Area Tecnica e Finanziaria prevedendo l'istituzione di due posti di funzionario (EQ-ex Cat.D), per potenziare l'attività di adesione ai programmi finanziati dal PNRR;

Dato atto:

- che tali posti saranno occupati partecipando all'Avviso Pubblico, finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse, nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN Cap Coe –Priorità 1- Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari);

- che allo scopo l'Ente dovrà garantire, mediante apposita clausola contrattuale, che fino al 31 dicembre 2029 il personale reclutato secondo le modalità di cui al comma 5 del suddetto Avviso, ed assegnato alle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 non transiti ad altre pubbliche amministrazioni mediante procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né sia utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo;

- che il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;

- che i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

- che i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

- che con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;

Rilevato che la suddetta macrostruttura dell'Ente rispetta i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.", per cui l'importo delle retribuzioni di posizione deve rispettare il corrispondente ammontare dell'anno 2016, salvo le deroghe di cui all'art. 1-bis, comma 2, del d.l. 135/2018, convertito in legge 04/2019;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 30.03.2001 n.165 e ss.mm. e ii.
- lo Statuto Comunale;
- i C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 2103 c.c.;

Acquisiti i pareri favorevoli, ex art. 49 del Tuel, in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria, resi dai rispettivi responsabili di servizio, dando atto che il presente provvedimento non determina oneri diretti o indiretti sulla situazione finanziaria dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di integrare, per le ragioni innanzi esposte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la dotazione organica dell'Area Tecnica e dell'Area Finanziaria, prevedendo l'istituzione di due posti di funzionario (EQ-ex Cat.D), per potenziare l'attività di adesione ai programmi finanziati dal PNRR;

Di dare atto che tali posti saranno occupati partecipando all'Avviso Pubblico, finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse, nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN Cap Coe –Priorità 1- Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari)”.

Di approvare, per l'effetto, l'allegata pianta organica, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di garantire, mediante apposita clausola contrattuale, che fino al 31 dicembre 2029 il personale reclutato secondo le modalità di cui al comma 5 del suddetto Avviso, ed assegnato alle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, non transiti ad altre pubbliche amministrazioni mediante procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né sia utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo;

Di precisare che i costi del personale assunto in esecuzione del suddetto Avviso, graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

Di dare atto che i nuovi assunti, inseriti nell'organico dell'Ente in esecuzione della procedura de qua, siano impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

Di dare atto infine che il presente provvedimento non comporta aumenti della spesa di personale;

Di trasmettere copia del presente provvedimento: - ai Capigruppo Consiliari; - alla RSU. - alle OO.SS.;

Successivamente, con separata e unanime votazione favorevole, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000.



COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 5 del 11/01/2024

OGGETTO:

Modifica pianta organica dell'Ente. Potenziamento Area tecnica e Finanziaria.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
F.to **MILIA GIOVANNI MARIA**

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Modolo, Lì 08/02/2024

LA SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA STAVOLE EMANUELA



COMUNE DI MODOLO

Oggetto proposta di delibera:

Modifica pianta organica dell'Ente. Potenziamento Area tecnica e Finanziaria.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Modolo, 11.01.2024

IL RESPONSABILE

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Modolo, 11.01.2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Omar Aly KAMEL HASSAN

PIANTA ORGANICA DEL COMUNE DI MODELO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA:

PROFILO PROFESSIONALE	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	TOTALE
ISTRUTTORE CONTAILE	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	0	1	1

AREA ISTITUZIONALE DEMOGRAFICA E SOCIALE:

PROFILO PROFESSIONALE	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	TOTALE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	2	0	2

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO:

PROFILO PROFESSIONALE	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	TOTALE
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	2	1	3
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	0	1	1