

# COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 37 del 25 Maggio 2023

**OGGETTO: Presa d'atto del verbale del nucleo di valutazione n. 1/2023 relativo alla performance individuale ed organizzativa dell'anno 2022 e delle schede valutazione dei dipendenti.**

L'anno duemila ventitré, il giorno venticinque del mese di maggio alle ore 15,30 si è riunita, presso la sala consiliare del Comune di Modolo, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

OMAR ALY KAMEL HASSAN	Sindaco	Presente
GIOVANNI MARIA MILIA	Vice-Sindaco	Presente
MANUELA CALARESU	Assessore	Presente
MAURO SIAS	Assessore	Assente

e con l'assistenza del Segretario Comunale Dr. ssa Emanuela Stavole.

Si dà atto che l'Assessore Calaresu partecipa in videoconferenza.

Presiede l'adunanza il Sig. Omar Aly Kamel Hassan nella sua qualità di Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto regolarmente iscritto all'ordine del giorno, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c.1, del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);
- il Segretario Comunale (artt. 49, c. 2, e 97, c. 4.b, del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni); per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni).

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

**VISTO** altresì l'art. 147 c. 1 letto c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" “ ... c) valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale”;

**CONSIDERATO** che l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede altresì che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale;

**TENUTO CONTO** del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di G.C. n. 110 del 31.12.2018;

**DATO ATTO** che con determina n. 40/2023 dell'Unione dei Comuni della Planargia è stato affidato il servizio associato del Nucleo di Valutazione per tutti i comuni facenti parte dell'Unione alla Ditta Self s.r.l. Agenzia formativa;

**ACQUISITE** le valutazioni presentate dal Nucleo di Valutazione per le P.O. con il verbale n. 1 del 25.05.2023, in relazione agli obiettivi attribuiti e relativi alla performance individuale ed organizzativa dell'annualità 2022;

**ACQUISITE** altresì le schede di valutazione della performance individuale dei dipendenti comunali relative all'anno 2022 redatte dai Responsabili di servizio;

**ATTESO** che le stesse sono state notificate e che non vi sono state contestazioni;

**ACQUISITI** i relativi pareri, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, in calce alla presente;

Con votazione palese espressa nei modi di legge e con voti unanimi,

**DELIBERA**

- 1) Di prendere atto del verbale n. 1 del 25.05.2023 del Nucleo di valutazione in relazione agli obiettivi attribuiti alle P.O. e relativi alla performance individuale ed organizzativa dell'annualità 2022;
- 2) Di prendere atto altresì delle schede di valutazione della performance individuale dei dipendenti comunali relative all'anno 2022 redatte dai Responsabili di servizio;
- 3) Di prendere atto che non vi sono state contestazioni o rilievi nei termini previsti dalla legge;
- 4) Di autorizzare la liquidazione del premio di produttività ed incaricare il responsabile del servizio finanziario, alla luce del sistema di valutazione delle performance, di procedere alla liquidazione delle relative retribuzioni di risultato;
- 5) Di dare al presente atto esecutività immediata, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.lgs. n° 267/2000.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**IL SINDACO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*f.to Giovanni Maria Milia*

*f.to Dr. Omar Aly Kamel Hassan*

*f.to Dr.ssa Emanuela Stavole*

---

---

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale

attesta che copia della Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno **29/05/2023** al giorno **13/06/2023**, prot. **n. 1348** e contestualmente trasmessa al Responsabile del Servizio e all'Ufficio competente.

MODOLO, lì **29/05/2023**

Il Segretario Comunale

*f.to Dr.ssa Emanuela Stavole*