



# COMUNE DI GUASILA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Gaetano Cima 7 – 09040 GUASILA (SU)

Tel. 0709837931 - Fax 070/986005 - P.I. 01279960924 - C.F. 80007250923 – personale@comune.guasila.ca.it

## AVVISO ESPLORATIVO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AL TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D – SERVIZI SOCIALI

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In conformità a quanto previsto dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dal Regolamento comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi, dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli nei quali sono stabilite, tra l'altro, le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ed in attuazione della propria determinazione n. 220 in data 10/10/2019.

### RENDE NOTO

che il Comune di Guasila intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento presso questo Ente tramite procedura di mobilità esterna volontaria, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno di categoria D, profilo professionale Istruttore Direttivo, Servizi Sociali.

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione della Legge n. 125/1991.

### REQUISITI DI AMMISSIONE:

I **requisiti** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda e mantenere al momento dell'assunzione, sono:

- essere dipendente di un ente al quale si applica il d.lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati in categoria giuridica uguale o equivalente (Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015);
- essere in possesso della specifica professionalità in relazione al posto da ricoprire: Diploma universitario di assistente sociale o Laurea Breve e iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- Essere in possesso del consenso definitivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza (da allegare alla richiesta di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione).

I requisiti dovranno essere **auto-dichiarati** (il consenso incondizionato anche allegato), ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda di partecipazione** da compilarsi, preferibilmente, **nello schema allegato al presente avviso**.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda, da compilarsi preferibilmente nello schema riportato in allegato, in carta libera, dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del Comune, pena l'esclusione, entro le ore **12:00 del giorno 11/11/2019**, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "Manifestazione di interesse per passaggio diretto da altra amministrazione a n. 1 posto a tempo pieno di categoria D, profilo professionale Istruttore Direttivo, Servizi Sociali", attraverso le seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio protocollo dell'Ente sito in Guasila Via Gaetano Cima n. 7;
- spedizione mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Guasila – Ufficio Personale, Via Gaetano Cima n. 7;
- mediante Posta elettronica certificata (PEC) alla casella protocollo@pec.comune.guasila.ca.it, **saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata.**

L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, né con riferimento ad eventuale dispersione di comunicazioni dovuta ad inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, oppure ad eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza e/o con modalità differenti rispetto a quelle indicate dal presente avviso;
- omessa, incompleta o erronea indicazione delle proprie generalità, qualora non siano desumibili dalla documentazione prodotta;
- omessa, incompleta o erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non siano desumibili dalla documentazione prodotta;
- mancata sottoscrizione della domanda.

### AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, dal competente Ufficio Personale.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione di Guasila che si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non tener conto delle domande presentate e non dar corso alla selezione. I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

### SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso la valutazione del curriculum e lo svolgimento di un colloquio attitudinale finalizzato a verificare conoscenze, capacità e attitudini pratico-professionali, comprese quelle informatiche, acquisite relativamente alle mansioni da svolgere.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile un punteggio massimo di 100 punti, così ripartiti:

- max 40 punti per competenze professionali desumibili dal curriculum, comprensive di titolo di studio, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti il posto da ricoprire e i risultati conseguiti;
- max 60 punti per colloquio;

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. Coloro che non si presenteranno per sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

L'esito della selezione sarà comunicato, per iscritto, a tutti i candidati che avranno sostenuto la prova.

#### STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A conclusione della prova, sarà formulata una graduatoria unica, valida solo per la posizione in esame, costituita dai candidati che abbiano superato il colloquio in ordine di merito. Tale graduatoria sarà resa nota tramite pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente nonché nella sezione Avvisi del sito web istituzionale.

Nella formazione della graduatoria, a parità di merito, si applicheranno le norme sulle preferenze di cui all'art. 39 del vigente Regolamento comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi, dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli. Qualora, dopo la valutazione del merito e dei titoli di preferenza, residuassero situazioni di parità si applicherà il criterio della minore età.

Il vincitore sarà individuato con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto.

L'amministrazione non si fa carico di ferie, riposi compensativi, ecc. maturati e non goduti nell'ente di provenienza, pertanto dovranno essere godute prima del passaggio.

#### RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune, che si riserva a suo insindacabile giudizio di non dare seguito alla procedura.

#### RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza - i dati raccolti potranno essere:

- 1) trattati dal personale preposto all'Ufficio Personale nonché dalla Commissione selezionatrice, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
- 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003;

3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 18, 19, 20, 21 e 22 del D. Lgs. 196/2003;

4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

e) Diritti dell'interessato: L'interessato ha i diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, disponibile a richiesta.

f) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Guasila, con sede in Guasila, Via G. Cima n. 7. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Personale.

#### INFORMAZIONI

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ◆ ritirati presso l'Ufficio Personale Orario: Dal lunedì al venerdì, dalle ore 09,00 alle ore 11,30 - Martedì sera, dalle ore 16,30 alle ore 18,00.
- ◆ visualizzati e scaricati dal sito internet [www.comuneguasila.gov.it](http://www.comuneguasila.gov.it)

L'ufficio al quale rivolgersi per delucidazioni/informazioni è L'Ufficio Personale – Sig.ra Carta Maddalena (Tel. 0709837931 - fax 070986005. e-mail [personale@comune.guasila.ca.it](mailto:personale@comune.guasila.ca.it)).

**Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla legge 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.**

Il responsabile dell'istruttoria è la Rag. Carla Corda  
(Tel. 0709837930, fax 070986005, e-mail [c.corda@comune.guasila.ca.it](mailto:c.corda@comune.guasila.ca.it) ).

Guasila, li 10/10/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Carla Corda

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993