

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni della Planargia
COMUNE DI MODOLO

Verbale n. 3/2019

Il Nucleo di Valutazione il giorno 4 aprile 2019 si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. Definizione obiettivi di Performance anno 2019

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Dott.ssa Emanuela Stavole	Segretario- Presidente
Dott. Riccardo Scintu	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01

“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “ Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” a mente del quale “1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: “del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;

Sentiti il Segretario Comunale e il Sindaco in qualità di Responsabile di Servizio, in apposito incontro volto ad individuare gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da assegnare a ciascun Settore per l'anno 2019;

Definiti gli obiettivi strategici di performance Organizzativa ed individuale per l'anno di riferimento in base alle priorità dell'Amministrazione;

DISPONE

Di trasmettere la lista degli obiettivi di performance 2019 all'Amministrazione per l'approvazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

CERTIFICA

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance per l'anno 2019 presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009 e, pertanto, autorizza i Responsabili di servizio ad assegnare gli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione.

Si allega: Allegato A: lista obiettivi 2018 –

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Stavole
Presidente/Segretario

Dott. Riccardo Scintu
Componente

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2019

Area Tecnica

Area Amministrativo-Contabile-Sociale

1. Al fine di conseguire l'obiettivo dell'adeguamento alle norme dettate dal Regolamento UE 2016/679 sulla privacy, ciascun ufficio provvederà ad inserire nel software per la gestione del GDPR tutti i trattamenti relativi ai propri servizi

Performance organizzativa

1. implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza (in applicazione del d. lgs. 33/2013).
2. Attuazione e rispetto del Piano anticorruzione e garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo, al fine di garantire un elevato standard degli atti
3. Ciclo della Programmazione: corretta gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica