

(Allegato 1)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE – ISTRUTTORE TECNICO  
GEOMETRA CAT. GIURIDICA C – CAT. ECONOMICCA C1**

L'anno duemiladiciotto, il giorno \_\_, del mese di \_\_\_\_\_, nella Residenza Comunale in via Roma n. 76 – 08019 – Modolo (OR), con la presente scrittura privata, avente forza di legge tra le parti e specificatamente,

T R A

il Comune intestato, C.F./P.I.: 00161500913, rappresentato dal Sindaco pro tempore, Omar Aly Kamel Hassan, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del Comune di Modolo in quanto rappresentante legale dello stesso Ente;

E

Il/La \_\_\_\_\_ nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente nel Comune di \_\_\_\_\_, in via \_\_\_\_\_ - C.F.: \_\_\_\_\_;

**RICHIAMATE:**

- La Delibera di giunta n. 97 del 27 novembre 2018, avente ad oggetto "Proroga contratto di lavoro a tempo determinato e parziale – cat. C- Istruttore Tecnico. Indirizzi", con la quale si fornivano puntuali indirizzi al Responsabile del settore Amministrativo per la proroga del contratto di lavoro a tempo parziale e determinato del geometra Roberto Figus, Istruttore Tecnico Geometra, cat. C, posizione economica C1, per la durata complessiva di mesi 24, comprensiva del rapporto contrattuale già intercorso con il Comune di Modolo;
- La Determina n. 102 del 06.12.2018 del Responsabile dell'Area Amministrativa, avente ad oggetto "proroga assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra Cat. Giuridica C- Posizione Economica C1. approvazione schema di contratto individuale di lavoro" e le motivazioni, ivi contenute, a giustificazione della necessità di proseguire il rapporto in essere con il dipendente su menzionato;

**DATO ATTO:**

**CHE** risulta confermata l'evidente necessità di potenziare l'organico presente all'interno dell'ufficio tecnico comunale al fine di assolvere alle innumerevoli incombenze quotidiane assicurando continuità, efficacia ed efficienza del Settore Tecnico e manutentivo;

**CHE** in base alle disposizioni contenute nel D.L. 31 agosto 2013 n. 101 (conv. in Legge n. 125 del 2013), inerenti la immissione in servizio di vincitori di concorsi pubblici a tempo indeterminato, in data 24.04.2018, è stato stipulato un contratto di lavoro a tempo determinato e parziale per 12 ore settimanali, con il

Geometra Roberto Figus come da generalità sotto specificate ed in seguito definito prestatore di lavoro, con inquadramento di Istruttore Tecnico Geometra cat. giuridica C ed economica C1, risultante dalla graduatoria redatta dal Comune di Bonarcado di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico Geometra cat. C1 a tempo indeterminato e part-time 20 ore settimanali" approvata con determinazione del servizio amministrativo dello stesso Comune n. 429 del 23.12.2009, che si intende integralmente richiamata ad ogni effetto di legge;

**RAVVISATA**, l'opportunità e la convenienza di prorogare il rapporto di lavoro in questione mediante il rinnovo del contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato e parziale per 12 ore settimanali e per la durata di 16 mesi e 18 gg (oltre alle spettanti retribuzioni legate alla tredicesima mensilità), in conformità alle disposizioni in merito vigenti ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente, a far data dal 06 dicembre 2018 di Figus Roberto nato a Oristano il 12.06.1977 e residente in Località Mosongiu Alta snc, 09094 Marrubiu (OR) - C.F.: FGSRR77H12G113G, in seguito definita prestatore di lavoro;

CON IL PRESENTE CONTRATTO

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

**il Comune di Modolo assume il suddetto prestatore di lavoro, che accetta, alle seguenti condizioni:**

#### **Art. 1 – NATURA E OGGETTO DELL'INCARICO**

Con il presente contratto il Comune dà corso alla proroga mediante rinnovo dell'assunzione a tempo parziale per 12 ore settimanali e determinato per 16 mesi e 18 gg (sedici mesi) a decorrere dal giorno 06 dicembre 2018 del su menzionato prestatore di lavoro, il quale viene assunto in qualità di "Istruttore Tecnico Geometra", con categoria C, posizione economica C1, da destinare al Settore Tecnico Manutentivo del Comune di Modolo.

#### **Art. 2 – COMPITI E PRESTAZIONI**

Al prestatore di lavoro sono attribuite le mansioni riguardanti il Settore al quale viene assegnato, di cui dovrà curare tutti i procedimenti di carattere amministrativo, come da disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal relativo decreto di attribuzione dei procedimenti da parte del Responsabile del Settore.

#### **Art 3. – PERIODO DI PROVA**

Trattandosi di proroga mediante rinnovo di un contratto di lavoro già instaurato, non sono previsti periodi di prova da espletare.

#### **Art. 4 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI**

Il Comune di Modolo provvederà a contabilizzare e liquidare il trattamento economico con relativa contribuzione secondo le modalità indicate dalla normativa di riferimento per il comparto EE.LL., sulla base

della retribuzione tabellare spettante tenuto conto dell'inquadramento giuridico ed economico prevista per la categoria di appartenenza.

#### **Art. 5 – MODALITA' E TEMPI DELL'INCARICO**

Il contratto ha validità dalla data di sottoscrizione dello stesso per una durata di mesi 16 mesi e 18 gg (sedici mesi, oltre alle spettanti retribuzioni legate alla tredicesima mensilità). L'attività lavorativa presso il Comune di Modolo è stata stabilita in 12 ore settimanali, ripartite su 2 giorni (il martedì e il giovedì, di sei ore cadauna). Eventuali modifiche saranno oggetto di accordo tra le parti.

#### **Art. 6 – IMPEGNO ALLA RISERVATEZZA**

Il prestatore di lavoro si impegna a mantenere la massima riservatezza e a non divulgare, per alcuna ragione, le informazioni che acquisirà nel corso del contratto. L'impegno alla riservatezza resta vincolante anche dopo la conclusione del rapporto. Si impegna altresì al rispetto del regolamento di comportamento dei dipendenti dell'Ente e di ogni altro regolamento vigente.

#### **Art. 7 – RISOLUZIONE**

Il presente contratto di lavoro potrà essere risolto in due modi: per scioglimento consensuale delle parti in qualunque momento e senza necessario preavviso oppure per scioglimento unilaterale con un preavviso di almeno 16 giorni.

#### **Art. 8 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Si dà atto che, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003, il Comune procederà al trattamento dei dati personali contenuti nel presente disciplinare. I suddetti dati saranno sottoposti al trattamento, automatizzato e non, esclusivamente per le finalità gestionali e amministrative inerenti la presente procedura. I suindicati dati non saranno comunicati a terzi, fatta eccezione per le competenti Autorità Pubbliche o soggetti privati in adempimento ad obblighi di legge. I dati non saranno oggetto di diffusione.

#### **Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto esplicitamente non riportato nel presente contratto di lavoro si fa riferimento a quanto previsto dalla normativa statale e regionale in materia di Enti locali.

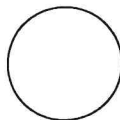
Si dà atto che il presente contratto sarà oggetto di registrazione esclusivamente in caso d'uso. Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642.**

*Letto, confermato e sottoscritto,*

Modolo, li \_\_\_\_\_

**Il prestatore di lavoro**



**Il rappresentante dell'ente**