

COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

UFFICIO SERVIZIO AMMINISTRATIVO

ATTO DI LIQUIDAZIONE

N. 42 del 23 giugno 2013

Al Responsabile del Servizio Finanziario

OGGETTO: RISORSE PER LA PRODUTTIVITÀ E PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012 - LIQUIDAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Omar Aly Kamel Hassan

VISTA la Determinazione n. 39 del 15.11.2012 del Responsabile del Servizio Amministrativo, con la quale si costituiva, ai sensi dell'art. 31, comma 3 - C.C.N.L. 22/01/2004, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012;

VISTO che a seguito del suddetto provvedimento, per l'anno 2012, le risorse da destinare alla produttività e per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui al comma 2 dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 è stato determinato in Euro 5.185,86;

CONSIDERATO CHE per l'utilizzo delle stesse è stato effettuato apposito accordo decentrato integrativo tra le parti, come risulta dal verbale sottoscritto in data 13.12.2012 che determina la seguente ripartizione:

- Indennità di Rischio Euro 330,00;
- Indennità di Maneggio Valori Euro 187,44;
- Indennità di disagio Euro 516,00;
- Specifiche responsabilità Euro 2.064,00;
- Incentivo produttività Euro 2.088,42;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti contenuto nel Verbale n. 14 del 19.12.2012;

VISTA altresì la deliberazione di G.C. n. 37 del 18.06.2013, avente ad oggetto: "Autorizzazione a stipulare il contratto decentrato integrativo per l'anno 2012.";

1. SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - lettera f) dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 art. 31, comma 2, lettera b, CCNL 6 luglio 1995 art. 36, CCNL 14 settembre 2000

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 del CCNL 14 settembre 2000, che stabilisce di "compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.";

ATTESO CHE

- la dipendente PIRAS Francesca Pasqualina, dipendente di cat. C, è responsabile di tutti i procedimenti relativi al Servizio Anagrafe, Stato civile ed elettorale;
- la dipendente CONGIU Giuseppina - dipendente di cat. C - è responsabile di tutti i procedimenti relativi al servizio finanziario e tributi;

- la dipendente NIEDDU Luciana - dipendente di cat. D - è responsabile di tutti i procedimenti relativi ai servizi socio - assistenziali;

2. MANEGGIO VALORI - Art. 28, d.P.R. n. 347/1983 - Art. 34, d.P.R. n. 268/1987 Art. 31, comma 2, lettera b, CCNL 6 luglio 1995 Art. 36, CCNL 14 settembre 2000

RICHIAMATA l'art. 36 del CCNL 14.09.2000 in base al quale "Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati." stabilendo il valore massimo pari ad Euro 1,54 per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra;

CONSIDERATO CHE

- la dipendente PIRAS Francesca Pasqualina è incaricata del servizio economato;

3. RISCHIO - ART. 31, COMMA 2, LETTERA B, CCNL 6 LUGLIO 1995 - ART. 37, CCNL 14 SETTEMBRE 2000 ART. 41, CCNL 22 GENNAIO 2004

VISTO l'art. 37 del 37 CCNL 14.09.2000 che stabilisce che ai dipendenti che svolgano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità mensile;

CONSIDERATO CHE

- il dipendente OLLA Franco svolge le funzioni di operaio;

•

4. DISAGIO - ART. 6, C. 2, LETTERE C-D, D.P.R. N. 333/1990 - ART. 5, C. 3, LETTERA B, CCNL 6 LUGLIO 1995 ART. 17, C. 2, LETTERA E, CCNL 1° APRILE 1999

RICHIAMATO l'art. 17 del C.C.N.L. del 01/04/1999 in base al quale l'indennità di disagio è dovuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;

VISTO che ai sensi del contratto decentrato, il "disagio" viene definito come una condizione lavorativa non ordinaria, influenzata tra gli altri aspetti, da una particolare articolazione dell'orario in momenti giornalieri non usuali;

CONSIDERATO che in tale fattispecie rientrano le prestazioni lavorative effettuate dagli Ufficiali di Stato Civile, in giornate non lavorative ed in occasione di alcune situazioni particolari quali matrimoni, nascite e decessi;

DATO ATTO che come stabilito dal contratto decentrato, l'indennità di disagio viene riconosciuta altresì in luogo della reperibilità per la particolare articolazione dell'orario lavorativo di alcuni dipendenti in momenti della giornata non usuali (lavoro in giornate festive e comunque al di fuori dal normale orario di servizio);

CONSIDERATO CHE

- la dipendente PIRAS Francesca Pasqualina svolge le funzioni alle condizioni di cui ai punti precedenti;

VISTO il prospetto relativo alle presenze in servizio dei dipendenti di questa Amministrazione ai fini dell'erogazione delle indennità correlate alla effettiva presenza in servizio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 24 in data 03.05.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa che prevede, tra l'altro, il processo di

valutazione e la graduazione del compenso in relazione ai risultati di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa;

DATO ATTO che

- sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

- il sistema prevede n.4 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale del premio massimo erogabile, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

fascia di merito	% raggiungimento obiettivi	premio
I	90,01 - 100%	100%
II	85,01 - 90,00%	90%
III	60,01 - 85,00%	effettiva %
IV	<60%	0

PRESO ATTO delle risultanze della valutazione contenute nelle schede predisposte dai Responsabili di servizio, che si allegano alla presente, da cui si determinano i seguenti valori

Nominativo	Performance individuale	Performance organizzativa	Totale
CONGIU G.	491,54	122,91	614,55
NIEDDU L.	270,82	67,70	338,52
OLLA F.	416,64	104,16	520,80
PIRAS F.P.	491,64	122,91	614,55

RITENUTO alla luce dei suesposte considerazioni, riconoscere i presupposti legittimanti l'erogazione delle somme di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e ss.mm.ii;

VISTI

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il d.lgs. n. 150/2009;

VISTI i vigenti CCNL;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE in competenze stipendi, per i motivi di cui in premessa, a favore dei sottoindicati dipendenti, i seguenti importi:
- 2.

DIPENDENTE	INDENNITA'	IMPORTO Euro
PIRAS Francesca Pasqualina	specifiche responsabilità	1.032,00
	indennità maneggio valori	187,44
	indennità di disagio	516,00
	valutazione	614,55
NIEDDU Luciana	specifiche responsabilità	516,00
	valutazione	338,52
CONGIU Giuseppina	specifiche responsabilità	516,00
	valutazione	614,55
OLLA Franco	Indennità di rischio	330,00
	valutazione	520,80
TOTALE		5.185,86

3.

4. **DI IMPUTARE** la somma di Euro 5.185,86 per € 2.750,00 sul capitolo 2164 e per la differenza sul capitolo 2165 conto residui 2012, oltre agli oneri riflessi ed IRAP da imputare sui relativi capitoli di spesa.

MANDA

al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Omar Aly Kamel Hassan

Visto: Il Responsabile del Servizio Finanziario
Omar Aly Kamel Hassan

