

COMUNE di MODOLO

Provincia di Oristano

Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo atto N. 10 del giorno 11 maggio 2012.

**OGGETTO : OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA
FORMAZIONE DI UN ELENCO NOMINATIVO PER LO SVOLGIMENTO
DI PRESTAZIONI OCCASIONALI DI TIPO ACCESSORIO TRAMITE
L'EROGAZIONE DI BUONI LAVORO – VOUCHER PER L'ANNO 2012**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Omar Aly Kamel Hassan

- in conformità dell'articolo 9 comma 4 della legge 388 del 2000 ed in esecuzione del decreto del Sindaco n. 2 del giorno 03 gennaio 2011;
- **VISTO** il Decreto Legislativo n° 127/97;
- **VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".
- **VISTO** il Decreto Legislativo n. 163 del 12 aprile 2006.

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale di Modolo n. 14 del giorno 13 marzo 2012 contenente atto di indirizzo per l'acquisto di voucher per pulizie nell'edificio comunale;

VISTO l'art. 70 del D.Lgs. 276/2003, come modificato dall'art. 7 comma 12 della L. 33/2009 e dall'art. 2 comma 148 della L. 191/2009, recante la disciplina del lavoro occasionale di tipo accessorio e la sua estensione alla Pubblica Amministrazione;

PRESO ATTO che alla luce della succitata normativa è consentito per le amministrazioni locali il ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio nell'ambito:

- a) di lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici e strade, parchi e monumenti anche nel caso in cui il committente sia un ente locale;
- b) di manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli e di lavori di emergenza o di solidarietà anche in caso di committente pubblico;
- c) di qualsiasi settore produttivo, compreso gli enti locali, le scuole e le università, il sabato e la domenica e durante i periodi di vacanza da parte di giovani con meno di venticinque anni di età se regolarmente iscritti a un ciclo dei studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, ovvero in qualunque periodo dell'anno se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'università;
- d) di qualsiasi settore produttivo, compreso gli enti locali per i pensionati;
- e) di qualsiasi settore produttivo per i soggetti percettori di integrazioni al salario;

RICHIAMATO l'art. 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, come di recente modificato dall'art. 4 comma 102 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (legge di stabilità per il 2012) che dispone: *"A decorrere dall'anno 2011 ... la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all' articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009."*

CONSIDERATO che l'amministrazione ha intenzione di ricorrere al lavoro occasionale di tipo accessorio per l'esecuzione delle pulizie degli uffici comunali, di cui alla lett. b dell'art. 70 di cui al punto precedente;

CONSIDERATO che il lavoro occasionale di tipo accessorio è caratterizzato dai seguenti elementi:

- una modalità di prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolto in modo saltuario;

- il pagamento della prestazione attraverso “buoni lavoro – *vouchers*”, acquistati dall’Amministrazione presso gli sportelli territoriali dell’inps, per via telematica, o nelle tabaccherie abilitate per un importo di Euro 10,00 cadauno;
- la riscossione dei *vouchers* da parte del prestatore di lavoro avviene presso qualsiasi ufficio postale del territorio nazionale;
- copertura previdenziale ed assicurativa presso l’INPS e l’INAIL;
- esenzione da imposizione fiscale;
- l’attività di lavoro occasionale di tipo accessorio non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato ed è cumulabile anche con i trattamenti pensionistici;
- Il valore nominale è comprensivo della contribuzione (pari al 13%) a favore della gestione separata dell’INPS, che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell’INAIL per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (7%) e di un compenso al concessionario INPS, per la gestione del servizio, pari al 5% Il valore netto dei *vouchers* è quindi pari a Euro 7,50;
- I prestatori possono svolgere attività di lavoro fino a un limite economico di Euro 6.660,00 lordi per singolo committente nell’anno solare;

RITENUTO di stabilire in 1 ora di lavoro il valore di 1 *voucher*,

DATO ATTO che deve essere approvato l’avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire la predisposizione della relativa graduatoria;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** l’avviso pubblico per la formazione di un elenco nominativo per lo svolgimento di prestazioni occasionali di tipo accessorio tramite l’erogazione di buoni lavoro - *voucher*, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante che verrà pubblicato all’Albo pretorio dell’Ente, e sul sito Internet istituzionale.

SI ATTESTA che la presente determinazione NON COSTITUISCE impegno di spesa.

Modolo li, 11 maggio 2012.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Omar Aly Kame Hassan

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Omar Aly Kame Hassan", written over a horizontal dotted line.

PUBBLICAZIONE

Il Messo Comunale ATTESTA che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza viene messa in pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

Modolo, li

**Il Messo Comunale
Piras Francesca Pasqualina**