

# COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

### PROPOSTA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2010

#### OBIETTIVO INTERSETTORIALE

Settore	RESPONSABILE	Sistema Premiante	
AMMINISTRATIVO	MADEDDU FRANCO	0	
Obiettivo: Descrizione Sintetica	<b>GESTIONE RISORSE UMANE E PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI</b>		
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	<p>La finalità di questo obiettivo è valorizzare i propri collaboratori e provvedere a garantire un'applicazione dell'istituto del salario accessorio in linea con le disposizioni contrattuali</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Attribuzione obiettivi ai propri collaboratori: 1. Utilizzazione delle schede del sistema di valutazione adottato dall'ente; 2. Le schede vanno compilate assegnando a ciascun dipendente gli obiettivi specifici e corredando le stesse dei pesi relativi;</li> <li>2) Predisposizione di una proposta di Piano dettagliato degli obiettivi 2011: 1. Il piano va redatto utilizzando le schede predisposte dal Nucleo di valutazione.</li> <li>3) Predisposizione della relazione intermedia e finale sulle attività svolte "<i>Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni: Art.13 Obblighi connessi alla valutazione dei risultati: "1. Il dirigente ed il dipendente forniscono all'ufficio interno di controllo tutte le informazioni necessarie ad una piena valutazione dei risultati conseguiti dall'ufficio al quale è preposto..."</i>"</li> </ol>		

Attori	Amministratori			Responsabili		
	Alta	Media	Bassa	Alta	Media	Bassa
Variabili						
Importanza	x					
Complessità				x		
Impatto esterno		x				
Realizzabilità					x	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG			Importo		
€						
<b>Indicatori di risultato</b>						
Descrizione						Valore atteso
Rapporto fra tempo realizzato e tempo programmato						100%
Grado di specificità degli obiettivi assegnati: rapporto obiettivi di sviluppo sul totale degli obiettivi						60%
<b>Fasi e tempi</b>						
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
						Luglio
						Agosto
						Settembre
						Ottobre
						Novembre
						Dicembre
1.						X

# COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

2.												X
3.												
4.								X				X
5.												
6.												
7.												

### PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile
AFFARI GENERALI	MAEDDU FRANCO

### Collaboratori interni

Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
1,2,3	Responsabile		100%	
Costo delle risorse interne				
<b>COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO</b>				



# COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

3.							x						
4.													x
5.						x	x	x	x	x	x	x	x
6.													
7.													

### PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile
AFFARI GENERALI	MAEDDU FRANCO

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
1,2,3,4	Piras		50%	
1,2,4	Nieddu		50%	
Costo delle risorse interne				
<b>COSIO TOTALE DELL' OBIETTIVO</b>				

# COMUNE DI MODOLO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

### PROPOSTA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2010

#### OBIETTIVO N° 2

Settore	RESPONSABILE	Sistema Premiante				
SOCIALE	MADEDDU FRANCO	0				
Obiettivo: Descrizione Sintetica	<b>CENSIMENTO DEI BISOGNI DELL'UTENZA</b>					
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	<p>L'obiettivo e' quello di effettuare una rilevazione dei bisogni dell'utenza al fine di aver chiaro e preciso l'andamento delle varie tipologie di interventi posti in essere dall'ente ed individuare eventuali criticità su ambiti su cui e' necessario implementare i servizi offerti. La finalità dell'obiettivo è altresì volta alla predisposizione di una attività di analisi e studio su tutte quelle situazioni meritevoli di attenzione da parte dei servizi sociali come momento di prevenzione al realizzarsi di situazioni con criticità elevate.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>studiare linee di intervento per il censimento/monitoraggio delle diverse fasce di bisogno del territorio;</li><li>effettuare il censimento delle richieste dell'utenza ai vari servizi socio-assistenziali al fine di acquisire dati sulla rilevazione dei bisogni espressi da utilizzare nella fase di programmazione e di valutazione sulla rispondenza dei servizi.</li><li>elaborazione di un report da presentare all'amministrazione indicante tutte quelle situazioni meritevoli di attenzione al fine di prevenire il verificarsi di condizioni che presentano criticità elevate.</li></ol>					
Pesatura Obiettivo						
Attori	Amministratori			Responsabili		
Variabili	Alta	Media	Bassa	Alta	Media	Bassa
Importanza	x					
Complessità					x	
Impatto esterno		x				
Realizzabilità					x	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG			Importo		
€						
Indicatori di risultato						
Descrizione					Valore atteso	
Rapporto fra tempo realizzato e tempo programmato					100%	

# COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1.						x	x	x	x	x	x	x
2.						x	x	x	x	x	x	x
3.												x
4.												
5.												
6.												
7.												

### PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile
SOCIALE	MADEDDU FRANCO

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
1	Nieddu		33,33%	
2	Nieddu		33,33%	
3	Nieddu		33,33%	
Costo delle risorse interne				
COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO				



# COMUNE DI MODELO

Provincia di Oristano

## SERVIZIO: AMMINISTRATIVO-CONTABILE

### PERSONALE COINVOLTO NELL' OBIETTIVO

Settore	Responsabile
AFFARI GENERALI	MAEDDU FRANCO

Collaboratori interni				
Fasi	Cognome e nome	Categoria	% di partecipazione all' obiettivo	
	Piras		50%	
	Nieddu		50%	
Costo delle risorse interne				
<b>COSTO TOTALE DELL' OBIETTIVO</b>				