



ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2023 DEL COMUNE
DI MODOLO

Verbale n. 13 del 17.12.2023

Il Revisore dei Conti del comune di MODOLO, Rag. Michele Raimondo Mura,

Visti gli atti allegati alla determinazione del Settore Amministrativo-Finanziario n. 537 del 14/12/2023 avente ad oggetto : **“COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.”**

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Visto l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall’anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Viste le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'articolo 33, comma 2 del DI 34/2019 contenute nella nota Prot. 179877/2020 sulla base della quale i Comuni dovranno operare il conteggio del valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018, per individuare di quanto l’Ente deve aumentare il limite dell'anno 2016, con la consapevolezza che, come affermato dallo stesso Dm del 17 marzo 2020, non si procederà ad abbassare il valore se i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018....Se il valore è inferiore, il limite del 2016 rimarrà il medesimo; se il valore è superiore il limite dovrà essere adeguato in proporzione al maggior numero di dipendenti, moltiplicando la quota media procapite per lo scostamento rilevato”;

Visto il D.P.C.M. del 17 marzo 2020, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, le cui disposizioni, comprese quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, come previsto dall’art. 1, comma 2, del medesimo D.M;

Tenuto conto che:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2023, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 4,50 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 6,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 9.693,26, di cui € 8.003,66 soggette ai vincoli;

Vista • la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 30/12/2022, esecutiva, relativa a: “Bilancio di previsione 2023, bilancio pluriennale e n. 58 di approvazione del DUPS 2023/2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 06/10/2023, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2023 unitamente al Piano della Performance;
- la delibera di giunta n. 83 del 07/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto “Linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa parte giuridica ed economica”, con la quale la Giunta ha impartito le direttive e gli indirizzi in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica,
- la delibera della Giunta Comunale n. 88 del 14/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023”, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;

Visto il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Dato atto che il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2023 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad €. **12.092,11** ed è così determinato:

Comune di Modolo	
	Preventivo
	2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	8.003,66
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	263,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	665,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	507,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	253,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.689,60
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	8.003,66
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	9.693,26

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	1.053,12
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	763,63

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.816,75
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	1.014,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	264,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	264,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.500,00
	392,31
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	3.434,31

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.251,06
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	14.944,32
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	157,40

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	9.663,01
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	14.786,92

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.500,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.663,01
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00
Fondo Straordinario 2016	1.500,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	11.163,01
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.663,01
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	
Fondo Straordinario anno corrente	1.500,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	11.163,01

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2023
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.663,01	9.663,01
Indennità di Posizione e risultato EQ	0,00	
Fondo Straordinario	1.500,00	1.500,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI	0,00	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	11.163,01	11.163,01
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	ANNO 2023
Fondo stabile soggetto al limite	7.846,26	8.003,66
Fondo variabile soggetta al limite	1.816,75	1.816,75
Risorse fondo prima delle decurtazioni	9.663,01	9.820,41
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00

TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	9.663,01	9.820,41
Decurtazioni per rispetto 2016		157,40
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		9.663,01
Risorse stabili NON sottoposte al limite		1.689,60
Risorse variabili NON sottoposte al limite		3.434,31
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		14.786,92

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 una quota di € 6.149,50 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

Visto il parere favorevole espresso nella suddetta determinazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Verificata l'attestazione rilasciata che la somma totale risulta stanziata sui capitoli 2164/03/2023, 2167/3/2023;

ATTESTA

che tali somme elencate nella suddetta determinazione, trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2023.

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Michele Raimondo Mura

A large, stylized handwritten signature in black ink, overlapping the printed name 'Rag. Michele Raimondo Mura'.